



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXII]

THURSDAY, AUGUST 19, 2021/SRAVANA 28, 1943

[No. 33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 33, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th August, 2021 and for Pages VAD-2515 to VAD-2542 (in 1 set) read Page Nos. 2592 to 2619.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૨૫૧૫ થી વીએડી-૨૫૪૨ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૨૫૯૨ થી ૨૬૧૯ વાંચવા.

Vadodara, 19th August, 2021.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસી એન્જનીયરીંગ પ્રા.લિ., પ્લોટ નં. ૧૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., આંતલીયા, બીલીમોરા, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૦૩/૨૦૧૯.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

| ક્રમ | માંગણીઓ |
|------|--|
| ૧ | મૂળ પગાર :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું અને ત્યારબાદ કામદારને હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- નો માસિક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? |
| ૨ | મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ મીલોમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦% માસિક મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? |
| ૩ | હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦૦/- નો માસિક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? |
| ૪ | લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદારોને ₹ ૧૦૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? તથા જે મેળવવા સંબંધિત કામદારને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ ? |
| ૫ | એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ ₹ ૧૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? |
| ૬ | કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ પ્રતિ કામદાર રૂપિયા ૧૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? |
| ૭ | ટી. એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને પ્રતિ માસ પ્રતિકામદારને રૂપિયા ૧૫૦૦/- ટી. એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? |
| ૮ | મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને પ્રતિ માસ ₹ ૩૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? |
| ૯ | હાજરી બોનસ :- જે કામદાર મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ૬ (છ) દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવા જોઈએ કે કેમ ? |
| ૧૦ | બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને પ્રતિ વર્ષ ૨૦ ટકા બોનસ તેમજ ૧૦ ટકા એક્સગ્રેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૧૧ | યુનિફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનનાં તમામ સભ્ય કામદાર/કર્મચારીઓને દર વરસે ચાર જોડી ટેરી કોટનનાં ફુલ પેન્ટ અને શર્ટ યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? તથા જે કાપડની પસંદગી કમીટી અને યુનિયન કરશે કે કેમ ? |

| ક્રમ | માંગણીઓ |
|------|--|
| ૧૨ | શેફ્ટી શુઝ, નેપકીન અને બોલપેન:- સંસ્થામાં કામ કરતા અમો યુનિયનના તમામ સભ્ય કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ બે જોડી શેફ્ટી શુઝ (૧૦૦૦ થી ૧૫૦૦ સુધીની કિંમતના) આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા દર ત્રણ માસે બે નેપકીન તેમજ બોલપેન આપવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૧૩ | રેઈનકોટ:- સંસ્થામાં કામ કરતા અમો યુનિયનના તમામ સભ્ય કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદારને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી ક્વોલિટીનાં એક જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ? |
| ૧૪ | વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા અમો યુનિયનના તમામ સભ્ય કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ ₹ ૧૫૦૦/- (પંદરસો) વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ? |
| ૧૫ | ૧૫ રજાઓ :- (૧) પી. એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીને ૩૫ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૨) સી. એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીને ૩૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૩) એસ. એલ. :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીને ૨૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૪) પેઈડ હોલીડે :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીને ૨૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૧૬ | સહાય :- સંસ્થાના કોઈપણ કામદાર/કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય ત્યારે કામદારો સદગતનાં પરીવારને ફંડ એકઠું કરી જે રકમ આપે તેનાથી બમણી રકમ સંસ્થા સદગત કામદારનાં પરીવારને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સદગતનાં પરીવારમાંથી કોઈપણ એક વ્યક્તિને સંસ્થામાં નોકરીએ રાખવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૧૭ | અકસ્માત વળતર : કામદાર ફરજ પર આવતા જતા કે ફરજ દરમિયાન કામદાર કમનસીબે ભેટે તો સંસ્થાએ વિના વિલંબે સંબંધિત કામદારને સારામાં સારી હોસ્પિટલમાં સારવાર માટે દાખલ કરી તમામ ખર્ચ ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને જેટલા દિવસો સારવાર ચાલે તેટલા દિવસોની માંદગીની રજા મંજૂર કરી પૂરો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? |
| ૧૮ | મેડીકલેઈમ પોલીસી :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને સંસ્થા દ્વારા મેડીકલેઈમ વીમા પોલીસીની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૧૯ | શીફ્ટ એલાઉન્સ :- તમામ સભ્ય કામદાર/કર્મચારીઓને નીચે મુજબનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ? ફસ્ટ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિકામદારને ₹ ૨૫ સેકન્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિકામદારને ₹ ૩૦ થર્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિકામદારને ₹ ૫૦ જનરલ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિકામદારને ₹ ૨૫ |
| ૨૦ | અમો યુનિયનના તમામ કામદારનાં ગ્રેડ પ્રમાણે વાર્ષિક વ્યક્તિગત ઈન્ક્રીમેન્ટો આપવા જોઈએ કે કેમ ? નોકરીના વર્ષો ઈન્ક્રીમેન્ટોની સંખ્યા ૧ થી ૫ વર્ષ ૨ ૫ થી ૧૦ વર્ષ ૪ ૧૦ થી ૧૫ વર્ષ ૮ ૧૫ થી વધુ ૧૦ |
| ૨૧ | લોન :- કામદારને ઘર, લગ્ન કે કુદરતી આફતોમાં રૂપિયા ૨,૦૦,૦૦૦ (બે લાખ) ની વ્યાજ મુક્ત લોન કે જે સરખા હપ્તાથી પગારમાંથી કપાત થાય તેવી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા હપ્તાની રકમ અને હપ્તાની કુલ સંખ્યા અને સમયગાળો યુનિયન અને સંસ્થાએ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ? |
| ૨૨ | કાયમી કરવા બાબત :- સભ્ય કામદારે સંસ્થામાં ૨૪૦ દિવસ પુરેપુરા કામ કરે તેને કાયમી કર્યા બાબતનો લેખિતમાં પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કામદારોના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? |
| ૨૩ | યુનિયન પ્રતિનિધિઓને સુવિધા :- કામદારોના યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનના કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે - ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીવ આપવી અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? |
| ૨૪ | રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટ:- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓને અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૮થી ત્રણ વર્ષ માટે કરવો જોઈએ કે કેમ ? |

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

| અ. નં. | કામદારોના નામ |
|--------|-----------------------------|
| ૧ | નરેશભાઈ સી. પટેલ |
| ૨ | જીતુભાઈ કે. રાજભર |
| ૩ | સંજયભાઈ એસ. પટેલ |
| ૪ | ગિરીશભાઈ એલ. પટેલ |
| ૫ | ઉમેશભાઈ એમ. પટેલ |
| ૬ | ઉમેશભાઈ બી. પટેલ |
| ૭ | ગોવિંદભાઈ આર. પટેલ |
| ૮ | અશોકભાઈ એલ. દુબે |
| ૯ | છીબુભાઈ બી. હળપતિ |
| ૧૦ | શાંતુભાઈ ડી. હળપતિ |
| ૧૧ | કિશોરભાઈ એલ. પટેલ |
| ૧૨ | જશુબેન આર. હળપતિ |
| ૧૩ | કલ્પનાબેન એલ. કુકણા |
| ૧૪ | મધુબેન યુ. પટેલ |
| ૧૫ | દક્ષાબેન એમ. પટેલ |
| ૧૬ | રમીલાબેન આર. પટેલ |
| ૧૭ | પાર્વતીબેન ભેંકાભાઈ પટેલ |
| ૧૮ | લક્ષ્મીબેન એ. પટેલ |
| ૧૯ | વનિતાબેન આર. પટેલ |
| ૨૦ | પ્રકાશભાઈ ડી. આહિર |
| ૨૧ | મીરાબેન આર. નાયકા |
| ૨૨ | પાર્વતીબેન એમ. પટેલ |
| ૨૩ | સુમિત્રાબેન ડાહ્યાભાઈ હળપતિ |
| ૨૪ | કાન્તાબેન આર. હળપતિ |
| ૨૫ | લક્ષ્મીબેન સી. પટેલ |
| ૨૬ | અનિલભાઈ એમ. પટેલ |
| ૨૭ | અશોકભાઈ એલ. પટેલ |
| ૨૮ | સરસ્વતીબેન બી. નાયકા |
| ૨૯ | મુકેશભાઈ એમ. પટેલ |
| ૩૦ | મુકેશભાઈ કે. પટેલ |
| ૩૧ | રેખાબેન આર. પટેલ |
| ૩૨ | નવિનભાઈ એસ. પટેલ |
| ૩૩ | મનોજભાઈ સી. પટેલ |
| ૩૪ | સવિતાબેન બી. તલાવીયા |
| ૩૫ | નવીનભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ |
| ૩૬ | મીનાબેન વી. રાઠોડ |
| ૩૭ | પુષ્પાબેન એલ. પટેલ |

| અ. નં. | કામદારોના નામ |
|--------|-------------------------|
| ૩૮ | ગીતાબેન એસ. રાઠોડ |
| ૩૯ | ધનાજીભાઈ જી. અભંગ |
| ૪૦ | જયેશભાઈ વી. પટેલ |
| ૪૧ | સંજયભાઈ બી. હળપતિ |
| ૪૨ | ગણેશભાઈ એસ. પાટીલ |
| ૪૩ | જ્ઞાનેશ્વરભાઈ એસ. બોરસે |
| ૪૪ | શિવકુમાર કે. પાંડે |
| ૪૫ | સુરેખાબેન એમ. પટેલ |
| ૪૬ | સવિતાબેન જે. પટેલ |
| ૪૭ | ભીખુભાઈ ડી. તલાવીયા |
| ૪૮ | ભાનુબેન પી. પટેલ |
| ૪૯ | ભાવનાબેન વી. પટેલ |
| ૫૦ | ધીરુભાઈ બી. પટેલ |
| ૫૧ | સંતોષભાઈ સી. રાઠોડ |
| ૫૨ | કમલેશભાઈ આર. સોની |
| ૫૩ | પન્નાબેન પી. પટેલ |
| ૫૪ | વિપુલભાઈ એ. પટેલ |
| ૫૫ | સુખીબેન બી. પટેલ |
| ૫૬ | વાસંતિબેન કે. પટેલ |
| ૫૭ | ગીતાબેન વી. સુરતી |
| ૫૮ | સુભાષભાઈ એસ. દુબે |
| ૫૯ | ભીખુભાઈ બી. ટંડેલ |
| ૬૦ | અશોકભાઈ સી. હળપતિ |
| ૬૧ | શૈલેષભાઈ જી. પટેલ |
| ૬૨ | લોલારખનાથ પાંડે |
| ૬૩ | મહેશભાઈ એમ. પટેલ |
| ૬૪ | ભરતભાઈ યુ. હળપતિ |
| ૬૫ | જયંતિભાઈ ટી. આહીર |
| ૬૬ | અરવિંદભાઈ આર. પટેલ |
| ૬૭ | ચંદુભાઈ પી. પટેલ |
| ૬૮ | મીનેષભાઈ સી. પટેલ |
| ૬૯ | ઉમેશભાઈ બી. રાઠોડ |
| ૭૦ | રમેશભાઈ જે. પટેલ |
| ૭૧ | વીણાબેન એ. પટેલ |
| ૭૨ | અશ્વિનભાઈ ટી. પટેલ |
| ૭૩ | ભારતીબેન બી. પટેલ |
| ૭૪ | મુન્નીબેન સી. હળપતિ |
| ૭૫ | હિરેનભાઈ પી. પટેલ |
| ૭૬ | સુરેશભાઈ એન. પટેલ |
| ૭૭ | નયનાબેન એમ. પટેલ |

| અ. નં. | કામદારોના નામ |
|--------|-------------------------|
| ૭૮ | સુખીબેન સી. રાઠોડ |
| ૭૯ | કરશનભાઈ સી. પટેલ |
| ૮૦ | ઈશ્વરભાઈ એમ. હળપતિ |
| ૮૧ | નિલેશભાઈ એ. રાણા |
| ૮૨ | રેખાબેન એ. પટેલ |
| ૮૩ | હેમુ એસ. પટેલ |
| ૮૪ | હિનાબેન કે. રાઠોડ |
| ૮૫ | કલ્પનાબેન આર. હળપતિ |
| ૮૬ | શૈલેષભાઈ બી. રાઠોડ |
| ૮૭ | રણજીતભાઈ એમ. નાયકા |
| ૮૮ | સુભાષભાઈ ટી. આહિર |
| ૮૯ | જીતેન્દ્રભાઈ યુ. હળપતિ |
| ૯૦ | ગુણવંતીબેન બી. રાઠોડ |
| ૯૧ | જયમીનભાઈ કે. સોની |
| ૯૨ | દિલીપભાઈ આર. પટેલ |
| ૯૩ | મહેન્દ્રભાઈ એમ. પટેલ |
| ૯૪ | પરેશભાઈ એન પટેલ |
| ૯૫ | નિલેશભાઈ એસ. પટેલ |
| ૯૬ | યોગેશભાઈ સી. પારધી |
| ૯૭ | નરેશભાઈ કે. રાઠોડ |
| ૯૮ | બાબુભાઈ ડી. પટેલ |
| ૯૯ | ધર્મેશભાઈ ડી. રાઠોડ |
| ૧૦૦ | કેતનભાઈ આર. હળપતિ |
| ૧૦૧ | જીગ્નેશભાઈ બી. હળપતિ |
| ૧૦૨ | જીગ્નેશ્વરીબેન સી. પટેલ |
| ૧૦૩ | વિમલભાઈ ડી. પટેલ |
| ૧૦૪ | રાજેશભાઈ સી. રાઠોડ |
| ૧૦૫ | મધુબેન સી. પટેલ |
| ૧૦૬ | વિનોદભાઈ બી. હળપતિ |
| ૧૦૭ | શૈલેષભાઈ સી. રાઠોડ |
| ૧૦૮ | કૌશિકભાઈ બી. પારધી |
| ૧૦૯ | રાજેન્દ્રભાઈ એસ. પટેલ |
| ૧૧૦ | મયુરભાઈ ટી. પટેલ |
| ૧૧૧ | બંકિમભાઈ પી. હળપતિ |
| ૧૧૨ | મનીષાબેન એન. પટેલ |
| ૧૧૩ | અમીતભાઈ કે. પટેલ |
| ૧૧૪ | સતીષભાઈ એસ. પટેલ |
| ૧૧૫ | પ્રગ્નેશભાઈ એસ. તલાવીયા |
| ૧૧૬ | જયેશભાઈ કે. પટેલ |
| ૧૧૭ | ભરતભાઈ જે. પટેલ |

| અ. નં. | કામદારોના નામ |
|--------|-----------------------|
| ૧૧૮ | તુષારભાઈ એસ. પટેલ |
| ૧૧૯ | પંકજભાઈ આર. પટેલ |
| ૧૨૦ | ભરતભાઈ એમ. રાઠોડ |
| ૧૨૧ | કિશોરભાઈ આર. પટેલ |
| ૧૨૨ | ભરતભાઈ એસ. રાઠોડ |
| ૧૨૩ | રશ્મીબેન એ. પટેલ |
| ૧૨૪ | નીરુબેન કે. પટેલ |
| ૧૨૫ | લલ્લુભાઈ એમ. હળપતિ |
| ૧૨૬ | રાજુભાઈ કે. પટેલ |
| ૧૨૭ | દિનેશભાઈ એમ. પટેલ |
| ૧૨૮ | સંજયભાઈ એલ. રાઠોડ |
| ૧૨૯ | સંજયભાઈ એ. પટેલ |
| ૧૩૦ | મનુભાઈ એમ. પટેલ |
| ૧૩૧ | જયેશભાઈ જે. પટેલ |
| ૧૩૨ | લતાબેન એમ. પટેલ |
| ૧૩૩ | દેવમણિ બી. મિશ્રા |
| ૧૩૪ | નરેન્દ્રભાઈ આઈ. પટેલ |
| ૧૩૫ | દિપકભાઈ એમ. નાયકા |
| ૧૩૬ | અજયભાઈ પી. હળપતિ |
| ૧૩૭ | હેમાંશુભાઈ જે. પારેખ |
| ૧૩૮ | સુનિલભાઈ યુ. હળપતિ |
| ૧૩૯ | રાજુભાઈ એસ. હળપતિ |
| ૧૪૦ | ભીખુભાઈ જી. ઢીમ્મર |
| ૧૪૧ | મધુબેન વી. પટેલ |
| ૧૪૨ | સોનલબેન એ. રાઠોડ |
| ૧૪૩ | રોહિતભાઈ એસ. હળપતિ |
| ૧૪૪ | દિનેશભાઈ ડી. ઢીમ્મર |
| ૧૪૫ | ભુપેન્દ્રભાઈ આર. પટેલ |
| ૧૪૬ | વિજયભાઈ જે. પટેલ |
| ૧૪૭ | રાકેશભાઈ વી. હળપતિ |
| ૧૪૮ | હિનાબેન સી. પટેલ |
| ૧૪૯ | સુધાબેન એ. પટેલ |
| ૧૫૦ | વિનોદભાઈ કે. પટેલ |
| ૧૫૧ | પરભુભાઈ વી. પટેલ |
| ૧૫૨ | આશિષભાઈ આઈ. પટેલ |
| ૧૫૩ | મનોજભાઈ એસ. પટેલ |
| ૧૫૪ | નિમેષભાઈ એચ. ગાંધી |
| ૧૫૫ | મનીષભાઈ જી. પટેલ |
| ૧૫૬ | અશ્વકભાઈ એમ. શેખ |
| ૧૫૭ | તેજલબેન જે. પરમાર |

| અ. નં. | કામદારોના નામ |
|--------|-----------------------------|
| ૧૫૮ | આકાશાં આર. રાજપુત |
| ૧૫૯ | સતીષભાઈ એ. પટેલ |
| ૧૬૦ | મનોજભાઈ ઉત્તમભાઈ પટેલ |
| ૧૬૧ | રાહુલભાઈ મનહરભાઈ પટેલ |
| ૧૬૨ | રજનીશભાઈ દિપકભાઈ હળપતિ |
| ૧૬૩ | ભુપેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ |
| ૧૬૪ | દિવ્યેશભાઈ મુકેશભાઈ પટેલ |
| ૧૬૫ | કલ્પેશભાઈ ઠાકોરભાઈ રાઠોડ |
| ૧૬૬ | યોગેશભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ |
| ૧૬૭ | ભાવિનભાઈ દલુભાઈ પટેલ |
| ૧૬૮ | નરેશભાઈ જી. પટેલ |
| ૧૬૯ | કિરણ કે. પટેલ |
| ૧૭૦ | જયકિશન ડી. લાડ |
| ૧૭૧ | મધુ બી. હળપતિ |
| ૧૭૨ | પ્રકાશ જી. પટેલ |
| ૧૭૩ | પ્રગ્નેશ મોહનભાઈ પટેલ |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: થીસ પ્રિસિઝન સ્ટીલ ઈન્ડીયા પ્રા. લિ. જી.આઈ.ડી.સી.ની સામે, ને.હા. નં.-૮, કબીલપોર, નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૦૨/૨૦૧૯.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર - ૧

મે થીશ પ્રિસિઝન સ્ટીલ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. કબીલપોર નવસારી મુકામે આવેલ કંપની અને કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો વચ્ચે તા. ૧૬/૧૨/૨૦૧૫ના રોજ થી ઉભી થયેલ મજૂર પરિસ્થિતિ બાદ તા. ૨૮/૦૫/૨૦૧૬ના રોજ થી કામ ઉપર લીધા પછી યુનિયનમાં આગળ પડતો ભાગ ભજવતા કામદારો ઉપર વેરભાવ તેમજ કિન્નાપોરી રાખીને માનસીક રીતે હેરાન પરેશાન કરવાના બદઈરાદો હાથ ધરી આવા

કામદારોને મુળ જગ્યાએ કામ નહીં આપી વારંવાર ફેરબદલી કરવામાં આવેલ, ત્યારબાદ કંપનીએ મનસ્વી પ્રમાણે નક્કી કરેલા આશરે ૬૦ જેટલા કામદારો પાસેથી તેમની મરજી વિરૂદ્ધ રાજીનામું લઈ નોકરીમાંથી છુટા કરી કંપનીના કાયમી કામદારોની સ્ટ્રેન્થમાં ઘટાડો કરવાનું કંપનીનું પગલુ આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨૫ (એન) જોગવાઈ વિરૂદ્ધ હોય પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને આનુસંગિક તમામ લાભો સહિત પુરોપુરો પગાર ચુકવી આ કામદારોની સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી જાન્યુઆરી-૨૦૧૫ના પટ્ટ ઉપર જે કાયમી કામદારોની સ્ટ્રેન્થ હતી તે સ્ટ્રેન્થ જાળવી રાખવી જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નંબર-૨

ઓક્ટોબર માસથી નવેમ્બર માસની જુદી જુદી તારીખથી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા બાદ તેઓની કાયમી જગ્યાઓ ઉપર પેપર ઉપર ઉભા કરેલ કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોની ભરતી કરી મુળ કાયમી કામદારોનું સંખ્યાબળ નહિ જાળવવાનું પગલુ કામદાર વિરૂદ્ધની નીતિ અપવાવવાનું પગલુ તદ્દન ગેરવ્યાજબી અન્યાયી તેમજ ગેરકાયદેસર છે કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૦૨/૨૦૧૯

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

| અ. નં. | કામદારોના નામ | છુટા કર્યા તારીખ |
|--------|-----------------------------|------------------|
| ૧ | બચુભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨ | છગનભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૩ | બોમી ફિરોઝ તારાપોરવાલા | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૪ | ડાહ્યાભાઈ ભગાભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૫ | પરેશભાઈ ઠાકોરભાઈ સોની | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૬ | ભરતભાઈ લાલજીભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૭ | હસમુખભાઈ લાલજીભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૮ | મુકેશભાઈ જેકિશનભાઈ મહેતા | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૯ | કિશોરભાઈ ગોપાળજી દેવમોરારી | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૧૦ | ઠાકોરભાઈ ડાહ્યાભાઈ જોટ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૧૧ | કૈલાશરાવ ગણપતભાઈ કદમ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૧૨ | ગુણવંતભાઈ છગનભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૧૩ | આત્મારામ માલજીભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૧૪ | હર્ષદભાઈ જયંતિભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૧૫ | વિનોદચંદ્ર પરભુભાઈ મૈસુરીયા | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૧૬ | જયેન્દ્રકુમાર છનાભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૧૭ | અતુલ ભગવાનદાસ કંસારા | ૧૩/૧૧/૨૦૧૬ |
| ૧૮ | રમાકાંત કિશન પ્રસાદ | ૩૧/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૧૯ | કિરણ વલ્લભભાઈ રાજપુત | ૩૧/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨૦ | મહેન્દ્રભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨૧ | હિતેશ મગનભાઈ આહિર | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨૨ | રમણભાઈ મગનભાઈ હળપતિ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨૩ | રામપ્રસાદશીંગ દેવબહાદુર | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |

| અ. નં. | કામદારોના નામ | છુટા કર્યા તારીખ |
|--------|------------------------|------------------|
| ૨૪ | ભીખાભાઈ ઝીણાભાઈ કુકણા | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨૫ | ધીરજભાઈ રવજીભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨૬ | અમરતભાઈ મગનભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨૭ | હેમંત ચીમનભાઈ ત્રેવેદી | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨૮ | હરીશ હરજીવન ચુનાવાલા | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૨૯ | દિપક ગોરધનદાસ કાનાબારા | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૩૦ | જગદીશભાઈ છનાભાઈ પટેલ | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |
| ૩૧ | નરેશ બી. પઢીયાર | ૧૦/૧૦/૨૦૧૬ |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચીફ ઓફિસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, ચાર ચોક, મુ. કેશોદ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જ.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કેશોદ નગરપાલિકામાં કામ કરતા શ્રી જીતેન્દ્ર ભીખાભાઈ મકવાણા તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૯થી કલીનરના હોદ્દા પર કામગીરી કરતાં હોઈ, તેઓને તેમના હોદ્દા મુજબનો પગારગ્રેડ, મળવા તથા તે અન્વયેના અન્ય લાભો મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન મુજબ નીયત થવો જોઈએ જે થયેલ નથી તે મુજબ સેટઅપમાં સમાવવા તથા અન્ય કર્મચારીઓને મળવા તમામ ચડત લાભો મળવા અંગે તથા સમાન કામ સમાન વેતન મળવા તથા તેના આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચીફ ઓફિસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, ચાર ચોક, મુ. કેશોદ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કેશોદ નગરપાલિકામાં કામ કરતા શ્રી મુકેશભાઈ ગોરધનભાઈ કણસાગરા તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૮થી કલીનરના હોદ્દા પર કામગીરી કરતાં હોઈ, તેઓને તેમના હોદ્દા મુજબનો પગારગ્રેડ, મળવા તથા તે અન્વયેના અન્ય લાભો મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન મુજબ નીયત થવો જોઈએ જે થયેલ નથી તે મુજબ સેટઅપમાં સમાવવા તથા અન્ય કર્મચારીઓને મળવા તમામ ચડત લાભો મળવા અંગે તથા સમાન કામ સમાન વેતન મળવા તથા તેના આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ચીફ ઓફિસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, ચાર ચોક, મુ. કેશોદ, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કેશોદ નગરપાલિકામાં કામ કરતા શ્રી રાજેશભાઈ નાનજીભાઈ ભાલોડીયા તા. ૨૭/૧૦/૧૯૮૮થી જી. કલાર્કના હોદ્દા પર કામગીરી કરતાં હોઈ, તેઓને તેમના હોદ્દા મુજબનો પગારગ્રેડ, મળવા તથા તે અન્વયેના અન્ય લાભો મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન મુજબ નીયત થવો જોઈએ જે થયેલ નથી તે મુજબ સેટઅપમાં સમાવવા તથા અન્ય કર્મચારીઓને મળવા તમામ ચડત લાભો મળવા અંગે તથા સમાન કામ સમાન વેતન મળવા તથા તેના આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ (૨) મેડિકલ ઓફિસરશ્રી, કુકસવાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાબેન ભોવાનભાઈ પીઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમાબેન ભોવાનભાઈ પીઠવાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૧/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનર સાહેબશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ હરેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ હરેશભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનર સાહેબશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ પ્રેમજીભાઈ પાણખાણિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ પ્રેમજીભાઈ પાણખાણિયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનર સાહેબશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ કિશનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ કિશનભાઈ વાઘેલાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રતાપ ટેકનોકેટસ પ્રા. લિ., ૧-૧૦૦૭, મોન્ડીલ હાઈટસ, વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮, મોન્ડીલ હાઈટસ વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮ (૨) પ્રતાપ ટેકનોકેટસ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૩૧૦, વોર્ડ નં. ૧૨/બી, રીલાયન્સ જીઓ, એલ.આઈ. સી. બિલ્ડીંગ પાસે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિગ્વીજયસિંહ અનિરૂધ્ધસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિગ્વીજયસિંહ અનિરૂધ્ધસિંહ ઝાલાને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૬૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રતાપ ટેકનોકેટસ પ્રા. લિ., ૧-૧૦૦૭, મોન્ડીલ હાઈટસ, વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮, મોન્ડીલ હાઈટસ વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮ (૨) પ્રતાપ ટેકનોકેટસ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૩૧૦, વોર્ડ નં. ૧૨/બી, રીલાયન્સ જીઓ, એલ.આઈ. સી. બિલ્ડીંગ પાસે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરપાલસિંહ પ્રભાતસિંહ યુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરપાલસિંહ પ્રભાતસિંહ યુડાસમાને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૬૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) પ્રતાપ ટેકનોકેટસ પ્રા. લિ., ૧-૧૦૦૭, મોન્ડીલ હાઈટસ, વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮, મોન્ડીલ હાઈટસ વાઈડ એન્ગલ સિનેમાની પાસે, ઈસ્કોન કોસ રોડ, એસ.જી. હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૮ (૨) પ્રતાપ ટેકનોકેટસ પ્રા. લિ., પ્લોટ નં. ૩૧૦, વોર્ડ નં. ૧૨/બી, રીલાયન્સ જીઓ, એલ.આઈ. સી. બિલ્ડીંગ પાસે, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજરાજસિંહ અનિરુદ્ધસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજરાજસિંહ અનિરુદ્ધસિંહ ઝાલાને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૧/આઈડીઆર/એજે/સુ/ ૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, કાફ્ટ કોર્નર પેપર મીલ્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૩, ફેઝ-૩, વાપી, તા. વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ સામેલ કરેલ છે.

| ક્રમ | માંગણીઓ |
|------|---|
| ૧ | સંસ્થાએ કામદારોને સને ૨૦૧૮-૨૦ ના વર્ષનું કામદારોની કુલ કમાણીના ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયા રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? |
| ૨ | સંસ્થાની અન્ય કંપની ક્વોલીટી પેપર મીલમાં કામદારોને અગાઉના વર્ષોમાં ૧૬ % બોનસ કોઈપણ રીતે ચૂકવેલ હોય તે મુજબ આ કંપનીના કામદારોને વ્યાજ સહીત ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે. |

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૨/આઈડીઆર/એજે/સુ/ ૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહેતા પોલી પ્રોપલીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૦, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ સામેલ કરેલ છે.

| ક્રમ | માંગણીઓ |
|------|--|
| ૧ | સંસ્થાએ કામદારોને સને ૨૦૧૯-૨૦ના વર્ષનું કામદારોની કુલ કમાણીના ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયા રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ઉપરોક્ત માંગણી રેકર્ડ્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે. |

સુરત, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૧.

જી. એલ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૧/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- મેનેજરશ્રી (એચ.આર.) એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ-સોજિત્રા રોડ, વલ્લભ વિદ્યાનગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર જગદીશભાઈ મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશકુમાર જગદીશભાઈ મહેશ્વરીને સળંગ નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૧.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ.

રેફરન્સ નં. ૩૧૬, ૩૨૨/૨૦૨૦ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૩૧૬, ૩૨૨/૨૦૨૦ને ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૩/૦૪/૨૦૨૧નાં પત્રથી અનુક્રમે શ્રી નિલેશકુમાર અરવિંદભાઈ મિસ્ત્રી અને રમેશભાઈ જેઠાભાઈ પ્રજાપતિ વતી અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, બીજો માળ અરબ ચેમ્બર્સ રીલીફ રોડ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ અમદાવાદે કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ૩૧૬ તથા ૩૨૨ના સંસ્થાનું નામ “કોન્ટ્રા. શ્રી આઈ.સી.પટેલ C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી. સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા”ને બદલે “કોન્ટ્રા. તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી. સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા” વંચાણે લેવું.

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ.

રેફરન્સ નં. ૨૨૭, ૩૨૬ થી ૩૬૦, ૩૭૧ અને ૩૮૮/૨૦૨૦ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૨૨૭, ૩૨૬ થી ૩૬૦, ૩૭૧ અને ૩૮૮/૨૦૨૦ને ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૩/૦૪/૨૦૨૧નાં પત્રથી અનુક્રમે શ્રી વાઘેલા હમીદભાઈ ભુપતસીંગ તથા અન્ય ૩૭ વતી અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, બીજો માળ, અરબ ચેમ્બર્સ રીલીફ રોડ, પથ્થર કુવા પેટ્રોલ પંપ, અમદાવાદે કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતાં નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર ૨૨૭, ૩૨૬ થી ૩૬૦, ૩૭૧ અને ૩૮૮/૨૦૨૦ના સંસ્થાનું નામ “કોન્ટ્રા. શ્રી તુલસી ટેનામેન્ટ સર્વિસ, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી. સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા” ને બદલે “કોન્ટ્રા. તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી. સેજ, સુઝલોન કંપની પાસે, મુ.પો. પીપળીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા” વંચાણે લેવું.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ

રેફરન્સ નં. ૨૨૭, ૩૨૬ થી ૩૬૦, ૩૭૧ અને ૩૮૮/૨૦૨૦નાં કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

ક્રમાંક : ના.શ્ર.આ./વડો/૭૪૨૬/૨૦૨૧

તારીખ ૦૨/૦૬/૨૦૨૧

| ૨૨૭/૨૦૨૦ - વાઘેલા હમીદભાઈ ભુપતસીંગ | | | | | |
|------------------------------------|----------|--------------------------------|----|----------|------------------------------------|
| ૧ | ૩૨૬/૨૦૨૦ | ગોહિલ રવિન્દ્રકુમાર અરવિંદસિંહ | ૧૦ | ૩૩૫/૨૦૨૦ | ચૌહાણ ભરતકુમાર ગોવિંદભાઈ |
| ૨ | ૩૨૭/૨૦૨૦ | પરમાર મહેશભાઈ ગણપતભાઈ | ૧૧ | ૩૩૬/૨૦૨૦ | પઢીયાર જિજ્ઞેશભાઈ શાંતિલાલ |
| ૩ | ૩૨૮/૨૦૨૦ | પરમાર રાજેશભાઈ ભગવાનભાઈ | ૧૨ | ૩૩૭/૨૦૨૦ | મકવાણા કરણસિંહ ભુપતસિંહ |
| ૪ | ૩૨૯/૨૦૨૦ | પરમાર જીતેન્દ્રભાઈ બાબુભાઈ | ૧૩ | ૩૩૮/૨૦૨૦ | (ઝાલા) મકવાણા મહેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ |
| ૫ | ૩૩૦/૨૦૨૦ | પરમાર હિતેશભાઈ ભરતભાઈ | ૧૪ | ૩૩૯/૨૦૨૦ | સોલંકી ગોપાલભાઈ ગણપતભાઈ |
| ૬ | ૩૩૧/૨૦૨૦ | વાઘેલા શૈલેષભાઈ કનકસિંહ | ૧૫ | ૩૪૦/૨૦૨૦ | પરમાર અજયભાઈ ઠાકોરભાઈ |
| ૭ | ૩૩૨/૨૦૨૦ | પ્રજાપતિ ભરતકુમાર જયંતિલાલ | ૧૬ | ૩૪૧/૨૦૨૦ | સોલંકી હિતેશભાઈ અશોકભાઈ |
| ૮ | ૩૩૩/૨૦૨૦ | સોલંકી ઠાકોરભાઈ શનાભાઈ | ૧૭ | ૩૪૨/૨૦૨૦ | સોલંકી રાજેશભાઈ શાંતિલાલ |
| ૯ | ૩૩૪/૨૦૨૦ | સોલંકી જયદિપભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ | ૧૮ | ૩૪૩/૨૦૨૦ | સોલંકી સુરેશભાઈ રમણભાઈ |

| ૨૨૭/૨૦૨૦ - વાઘેલા હમીદભાઈ ભુપતસીંગ | | | | | |
|------------------------------------|----------|---------------------------|----|----------|----------------------------|
| ૧૮ | ૩૪૪/૨૦૨૦ | પઢીયાર સુરેશભાઈ યુનીલાલ | ૨૮ | ૩૫૪/૨૦૨૦ | પરમાર ધનશ્યામભાઈ રયજીભાઈ |
| ૨૦ | ૩૪૫/૨૦૨૦ | પરમાર ગોપાલભાઈ ભગવાનભાઈ | ૩૦ | ૩૫૫/૨૦૨૦ | રાવળ દિલીપભાઈ રયજીભાઈ |
| ૨૧ | ૩૪૬/૨૦૨૦ | પઢીયાર સંજયભાઈ મનુભાઈ | ૩૧ | ૩૫૬/૨૦૨૦ | પઢિયાર અશ્વિનભાઈ નટવરભાઈ |
| ૨૨ | ૩૪૭/૨૦૨૦ | પ્રજાપતિ યોગેશભાઈ ઉમેદભાઈ | ૩૨ | ૩૫૭/૨૦૨૦ | પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ |
| ૨૩ | ૩૪૮/૨૦૨૦ | પઢીયાર અજયભાઈ મનુભાઈ | ૩૩ | ૩૫૮/૨૦૨૦ | પરમાર કમલેશભાઈ ગણપતભાઈ |
| ૨૪ | ૩૪૯/૨૦૨૦ | પરમાર અશ્વિનભાઈ અરવિંદભાઈ | ૩૪ | ૩૫૯/૨૦૨૦ | ગોહિલ વિજયસિંહ ભગવાનસિંહ |
| ૨૫ | ૩૫૦/૨૦૨૦ | પરમાર લાલજીભાઈ રાવજીભાઈ | ૩૫ | ૩૬૦/૨૦૨૦ | વાઘેલા વિક્રમસિંહ મુળજીભાઈ |
| ૨૬ | ૩૫૧/૨૦૨૦ | સોલંકી સંજયભાઈ રમેશભાઈ | ૩૬ | ૩૭૧/૨૦૨૦ | પટેલ સાવનભાઈ સુરેશભાઈ |
| ૨૭ | ૩૫૨/૨૦૨૦ | પરમાર અશોકભાઈ જશભાઈ | ૩૭ | ૩૮૮/૨૦૨૦ | પ્રવિણભાઈ લલ્લુભાઈ પરમાર |
| ૨૮ | ૩૫૩/૨૦૨૦ | સોલંકી ભરતભાઈ સંપતભાઈ | | | |

વડોદરા, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી, યાકુબભાઈ વ્હોરા, C/o. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ. લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ (૨) ઈન્ડિયાન ડેરી મશીનરી કુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નં. ૧ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદામાં ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નં. ૨ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટર કામદારોને દિવાળીની તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. ૩ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીની તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નં. ૪ :- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

| ક્રમ | કામદારનું નામ | દાખલની તારીખ | ખાતુ | હોદ્દો |
|------|----------------------------|--------------|---------------|------------|
| ૧ | રમેશભાઈ આશાભાઈ પરમાર | ૨૨/૨/૮૯ | ફેબ્રીકેશન | કારીગર |
| ૨ | ચંદુભાઈ મગનભાઈ પરમાર | ૩/૧/૮૦ | ફેબ્રીકેશન | ફીટર |
| ૩ | કિશોરસિંહ છત્રસિંહ પરમાર | ૧૦/૨/૮૯ | ફેબ્રીકેશન | કારીગર |
| ૪ | ભુપતભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર | ૧/૪/૮૯ | ફેબ્રીકેશન | ફીટર/ટર્નર |
| ૫ | અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર | ૧૧/૨/૮૦ | ફેબ્રીકેશન | હેલ્પર |
| ૬ | રમણભાઈ નરસિંહભાઈ ચાવડા | ૧/૮/૮૨ | ફેબ્રીકેશન | હેલ્પર |
| ૭ | અનવર સુલેમાન પઠાણ | ૧૬/૧/૮૫ | ફેબ્રીકેશન | હેલ્પર |
| ૮ | હમીદભાઈ ઈબ્રાહીમ રાઠોડ | ૪/૧/૮૧ | ફેબ્રીકેશન | હેલ્પર |
| ૯ | જશવંતભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી | ૨૪/૨/૮૩ | ફેબ્રીકેશન | કારીગર |
| ૧૦ | ખારેસાહેબ ઉદેસિંહ સીસોદિયા | ૧/૧/૮૧ | ફેબ્રીકેશન | ફીટર |
| ૧૧ | દોલતસિંહ ઉદેસિંહ રાણા | ૨૪/૨/૮૩ | ફેબ્રીકેશન | સ્વીપર |
| ૧૨ | ઉદેસિંહ ઈબ્રાહીમ રાણા | ૨૦/૧/૮૧ | ફેબ્રીકેશન | હેલ્પર |
| ૧૩ | ભુપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર | ૧/૧૦/૮૦ | ફેબ્રીકેશન | ફીટર |
| ૧૪ | અબ્દુલભાઈ એમ. મુલતાની | ૩/૨/૮૩ | ફેબ્રીકેશન | કારીગર |
| ૧૫ | વિજયભાઈ રામાભાઈ હરીજન | ૧/૧/૮૧ | હાઉસ કીર્પીંગ | હેલ્પર |
| ૧૬ | ખારેસાહેબ ઉદેસિંહ હરીજન | ૨/૨/૮૧ | ફેબ્રીકેશન | ફીટર |
| ૧૭ | જયેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ | ૧૨/૨/૮૫ | ફેબ્રીકેશન | વેલ્ડર |
| ૧૮ | અનવરભાઈ ગેમલસિંહ રાઠોડ | ૨૧/૮/૮૦ | સ્ટોર | કારીગર |
| ૧૯ | અનવરભાઈ ગુલાબસિંહ રાઠોડ | ૧૦/૮/૮૯ | હાઉસ કીર્પીંગ | સ્વીપર |
| ૨૦ | મનુભાઈ ફતેસિંહ ભોઈ | ૧/૧/૮૧ | ફેબ્રીકેશન | હેલ્પર |
| ૨૧ | ઈશ્વરભાઈ એમ. પરમાર | ૧૪/૨/૮૨ | ફેબ્રીકેશન | હેલ્પર |
| ૨૨ | રમેશભાઈ બાબુભાઈ રોહીત | ૩/૬/૮૩ | ઓફિસ | પટાવાળા |
| ૨૩ | જગતસિંહ રાયસિંહ દરબાર | ૧૦/૧/૮૦ | મશીન શોપ | ફીટર |
| ૨૪ | ભાઈલાલભાઈ ઝવેરભાઈ હરીજન | ૩/૨/૮૭ | હાઉસ કીર્પીંગ | હેલ્પર |
| ૨૫ | બકુલભાઈ એચ. શર્મા | ૧૪/૧૧/૮૧ | મશીન શોપ | ટેકનીશયન |
| ૨૬ | રૂશીષકુમાર એચ. મિસ્ત્રી | ૨૫/૧૧/૮૧ | મશીન શોપ | ટેકનીશયન |
| ૨૭ | ઉમેશકુમાર રાયસિંહ સોલંકી | ૧/૧/૮૧ | મશીન શોપ | ફીટર |
| ૨૮ | ભરતકુમાર પુનમભાઈ શર્મા | ૪/૫/૮૭ | એસેમ્બલી | ફીટર |
| ૨૯ | મહંમદભાઈ બી. રાઠોડ | ૨૧/૮/૮૦ | સ્ટોર | હેલ્પર |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, મુ. ગઢડા, (સ્વામીના) જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હરદિપસિંહ પ્રવિણસિંહ રાણાને દાખલ તારીખ ૦૧/૧૨/૨૦૧૮થી કાયમી કામદારમાં નિમણૂક આપી તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રા.શ્રી, રમણભાઈ વસાવા, C/o. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ. લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ (૨) ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કુ.લી., ૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) માંગણી નં. ૧ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદામાં ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) માંગણી નં. ૨ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીની તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. ૩ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીની તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) માંગણી નં. ૪ :- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૩/૨૦૨૦

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

| ક્રમ | કામદારનું નામ | દાખલની તારીખ | ખાતુ | હોદ્દો |
|------|----------------------|--------------|------------|---------|
| ૧ | મનુભાઈ બી.વસાવા | ૨૭/૧૦/૮૨ | ફેબ્રિકેશન | હેલ્પર |
| ૨ | ચંદુભાઈ આઈ. ચૌહાણ | ૧/૧૧/૮૩ | ફેબ્રિકેશન | કારીગર |
| ૩ | જગદીશભાઈ આર. વસાવા | ૨૪/૧૨/૮૨ | ફેબ્રિકેશન | ફીટર |
| ૪ | વિનુભાઈ ડી. રાઠવા | ૧/૫/૮૩ | ફેબ્રિકેશન | ફીટર |
| ૫ | ભરતભાઈ આર. ચાવડા | ૧/૫/૮૩ | ફેબ્રિકેશન | ફીટર |
| ૬ | વિલ્પમભાઈ એ. વસાવા | ૧૭/૪/૮૩ | ફેબ્રિકેશન | કારીગર |
| ૭ | અર્જુનભાઈ બી. વાઘેલા | ૧/૧૦/૮૩ | ફેબ્રિકેશન | કારીગર |
| ૮ | બાબુભાઈ એચ. ચૌહાણ | ૨૬/૬/૮૩ | ફેબ્રિકેશન | કારીગર |
| ૯ | મનુભાઈ એન. પરમાર | ૨૦/૧/૮૪ | ફેબ્રિકેશન | ફીટર |
| ૧૦ | કનુભાઈ એચ. ચૌહાણ | ૧/૧૧/૮૨ | ફેબ્રિકેશન | હેલ્પર |
| ૧૧ | સોમાભાઈ આર. બારૈયા | ૨/૨/૮૫ | ફેબ્રિકેશન | કારીગર |
| ૧૨ | અશોકભાઈ એમ. પરમાર | ૧/૧/૮૩ | ફેબ્રિકેશન | હેલ્પર |
| ૧૩ | જયંતિભાઈ સી. વસાવા | ૨૦/૩/૮૪ | ફેબ્રિકેશન | હેલ્પર |
| ૧૪ | જગદીશભાઈ એમ. ચાવડા | ૩/૬/૮૪ | ફેબ્રિકેશન | કારીગર |
| ૧૫ | કમલેશભાઈ બી. પટેલ | ૧/૬/૮૬ | ફેબ્રિકેશન | પેઇન્ટર |
| ૧૬ | મુકેશભાઈ જી. વસાવા | ૬/૧૧/૮૫ | ફેબ્રિકેશન | ફીટર |
| ૧૭ | સુરેશભાઈ બી. વસાવા | ૬/૧૧/૮૫ | મશીન શોપ | ફીટર |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, મેરી ગોલ્ડ પેઇન્ટસ પ્રા. લી., સી-૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. વિ.યુ.નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧/૪/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદામાં ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળાના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. ૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :- મંડળના સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળાની તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૦૪/૨૦૨૦.

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

| ક્રમ | કામદારનું નામ | હોદ્દો | ખાતુ | દાખલની તારીખ |
|------|------------------------|--------|-----------|--------------|
| ૧ | રાજેશભાઈ બી. મોચી | કારીગર | પટ્ટી | ૨૬/૦૪/૮૨ |
| ૨ | ગોપાલભાઈ જી. ચૌહાણ | કારીગર | સ્ટોર | ૧/૧/૧૧ |
| ૩ | સુરેશભાઈ એચ. સોલંકી | કારીગર | પટ્ટી | ૧/૪/૮૭ |
| ૪ | જગદીશભાઈ કે. મહીડા | કારીગર | પ્રોકડકશન | ૧/૮/૮૪ |
| ૫ | વિનોદભાઈ જેણાભાઈ ભોઈ | કારીગર | પ્રોકડકશન | ૧/૪/૮૭ |
| ૬ | સુરેશભાઈ જી. વાળંદ | કારીગર | ડિસ્પેચ | ૧/૬/૦૪ |
| ૭ | કનુભાઈ જીવાભાઈ | કારીગર | લેબ | ૧/૮/૮૪ |
| ૮ | સોમાભાઈ બી. સોલંકી | કારીગર | પ્રોકડકશન | ૧/૧/૮૪ |
| ૯ | વિષ્ણુભાઈ સી.ઠાકોર | કારીગર | સ્ટોર | ૧/૪/૮૭ |
| ૧૦ | ગણપતભાઈ એસ. ગોહિલ | કારીગર | પ્રોકડકશન | ૧/૪/૮૪ |
| ૧૧ | હઠીલા રાજુભાઈ લાલજીભાઈ | કારીગર | પટ્ટી | ૭/૫/૦૧ |
| ૧૨ | મફતભાઈ આર. સોલંકી | કારીગર | પ્રોકડકશન | ૧/૬/૦૧ |
| ૧૩ | સામંતભાઈ બી. સોલંકી | કારીગર | પ્રોકડકશન | ૧/૬/૦૩ |
| ૧૪ | મુનાફભાઈ જી. શેખ | કારીગર | પ્રોકડકશન | ૧/૬/૮૩ |
| ૧૫ | કનુભાઈ યુ. પરમાર | કારીગર | ડ્રાઈવર | ૩/૫/૦૧ |
| ૧૬ | મનુભાઈ બી. સોલંકી | કારીગર | પ્રોકડકશન | ૩/૫/૦૧ |
| ૧૭ | યુનુસભાઈ એ. મહીડા | કારીગર | થીનર | ૧/૪/૦૪ |
| ૧૮ | દિનેશભાઈ પી. પરમાર | કારીગર | થીનર | ૧/૪/૮૭ |

| ક્રમ | કામદારનું નામ | હોદ્દો | ખાતુ | દાખલની તારીખ |
|------|------------------------|--------|----------|--------------|
| ૧૯ | ચીમનભાઈ પી. સોલંકી | કારીગર | રેજન | ૧/૧/૦૩ |
| ૨૦ | શિવનારાયણ યાદવ | કારીગર | રેજન | ૧/૫/૦૬ |
| ૨૧ | દિનેશભાઈ બી. ડાભી | કારીગર | રેજન | ૧/૪/૮૦ |
| ૨૨ | રાઈસીંગભાઈ એમ. પરમાર | કારીગર | રેજન | ૨૮/૪/૮૩ |
| ૨૩ | મગનભાઈ જી. રોહિત | કારીગર | રેજન | ૧/૧/૮૦ |
| ૨૪ | અરવિંદભાઈ પી. મહીડા | કારીગર | રેજન | ૧/૪/૮૬ |
| ૨૫ | સોલંકી વિજયભાઈ પી. | કારીગર | જનરલ | ૧/૧/૮૪ |
| ૨૬ | સુનીલભાઈ પી. મેકવાન | કારીગર | રેજન | ૧/૫/૧૦ |
| ૨૭ | રાજુભાઈ બી. હરીજન | કારીગર | રેજન | ૧૮/૨/૮૫ |
| ૨૮ | હીતેશભાઈ જે. વાઘેલા | કારીગર | રેજન | ૧/૧૨/૦૧ |
| ૨૯ | ધનવાન જે. મહીડા | કારીગર | રેજન | ૧/૧/૮૦ |
| ૩૦ | ઉમેશકુમાર કે. રાઠોડ | કારીગર | રેજન | ૧/૧૦/૦૮ |
| ૩૧ | બુધાભાઈ એમ. પરમાર | કારીગર | રેજન | ૧૪/૧૦/૮૨ |
| ૩૨ | પ્રવિણભાઈ એચ. પ્રજાપતિ | કારીગર | રેજન | ૧૭/૧/૮૦ |
| ૩૩ | બળવંતભાઈ પી. પરમાર | કારીગર | રેજન | ૧/૭/૮૩ |
| ૩૪ | પુનમભાઈ પી. સોલંકી | કારીગર | રેજન | ૧/૭/૮૩ |
| ૩૫ | હરમાનભાઈ એસ.ડાભી | કારીગર | રેજન | ૧/૧/૦૩ |
| ૩૬ | ધનશ્યામભાઈ રાવળ | કારીગર | રેજન | ૧/૧૨/૦૧ |
| ૩૭ | અશોકભાઈ એમ. ઠાકોર | કારીગર | રેજન | ૧/૧/૮૦ |
| ૩૮ | ભુપેન્દ્રભાઈ ગોહિલ | કારીગર | રેજન | ૧/૧૨/૦૧ |
| ૩૯ | વિજયભાઈ આર. ઠાકોર | કારીગર | રેજન | ૧/૬/૮૦ |
| ૪૦ | વિજયભાઈ એમ. પરમાર | કારીગર | રેજન | ૧૮/૪/૦૧ |
| ૪૧ | અકબરભાઈ પી. રાઠોડ | કારીગર | રેજન | ૧૯/૫/૮૮ |
| ૪૨ | જયંતીભાઈ કે. ઠાકોર | કારીગર | રેજન | ૧૯/૫/૮૮ |
| ૪૩ | રાયસીંગભાઈ સી. સોલંકી | કારીગર | રેજન | ૧૯/૫/૮૮ |
| ૪૪ | પ્રકાશભાઈ એમ. પારેખ | કારીગર | રેજન | ૧/૧/૦૧ |
| ૪૫ | ગોપાલભાઈ ઠાકોર | કારીગર | રેજન | ૧૫/૧૨/૮૮ |
| ૪૬ | અનિલભાઈ પાઉલભાઈ | કારીગર | રેજન | ૧/૬/૦૩ |
| ૪૭ | નરેશભાઈ બી. ઠાકોર | કારીગર | રેજન | ૧/૬/૦૩ |
| ૪૮ | જયેશભાઈ એચ. કા. પટેલ | કારીગર | રેજન | ૧૧/૧૨/૮૮ |
| ૪૯ | શંકરભાઈ બી. ઠાકોર | કારીગર | પ્રોડકશન | ૧/૫/૦૩ |
| ૫૦ | સોમાભાઈ જી. વાઘેલા | કારીગર | રેજન | ૧૭/૮/૮૧ |
| ૫૧ | અમીતભાઈ એ. વાઘેલા | કારીગર | રેજન | ૧૬/૬/૦૭ |
| ૫૨ | જાફરખાન પી. રાઠોડ | કારીગર | સ્ટોર | ૪/૮/૦૧ |
| ૫૩ | દિનેશભાઈ પી. સોલંકી | કારીગર | સ્ટોર | ૧૬/૬/૦૧ |

| ક્રમ | કામદારનું નામ | હોદ્દો | ખાતુ | દાખલની તારીખ |
|------|------------------------|--------|-------|--------------|
| ૫૪ | અશ્વિનભાઈ એસ. સોલંકી | કારીગર | સ્ટોર | ૧/૧/૦૬ |
| ૫૫ | રમેશભાઈ બી. ચૌહાણ | કારીગર | સ્ટોર | ૧/૧૦/૦૮ |
| ૫૬ | હસમુખભાઈ એ. પટેલ | કારીગર | રેજન | ૧/૪/૮૮ |
| ૫૭ | અશોકભાઈ હરમાનભાઈ ઠાકોર | કારીગર | રેજન | ૧/૫/૦૩ |
| ૫૮ | રહીમભાઈ પી. રાહોડ | કારીગર | રેજન | ૧૮/૫/૮૮ |
| ૫૯ | રાજેશભાઈ એ. વાઘેલા | કારીગર | રેજન | ૧/૧/૦૩ |
| ૬૦ | રાવજીભાઈ બી. સોલંકી | કારીગર | રેજન | ૧૮/૫/૮૮ |
| ૬૧ | કનુભાઈ આર. ખાંટ | કારીગર | રેજન | ૧૮/૫/૮૮ |
| ૬૨ | મફતભાઈ આર. પરમાર | કારીગર | રેજન | ૫/૮/૮૨ |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશનરશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ, સ્વામી વિવેકાનંદ ભવન, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મહેશભાઈ ડાયાભાઈ ઢાંકેયા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૦૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજા, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રોવિડન્ટ ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કમિશનરશ્રી, મહાનગરપાલિકા, જુનાગઢ, સ્વામી વિવેકાનંદ ભવન, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ મહાનગરપાલિકામાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભરતભાઈ માવજીભાઈ વાઘેલા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૪/૧૯૮૮ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજા, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રોવિડન્ટ ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પૌષક લીમીટેડ, મુ. પાનેલાવ, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) માંગણી નં. (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ દરમિયાન કમાવેલ કુલ વેતન પર આધાર રાખી વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮નું ૨૦ % બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) માંગણી નં. (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૭-૧૮ માટે માંગણીની નં. ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેનું ૨૦ % લેખે બોનસ ઉપરાંત પ્રત્યેક કામદારોને ઉચ્ચક ₹ ૧૦,૦૦૦/- દિવાળીની ગીફ્ટ તરીકેની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૮ના નવેમ્બર માસમાં આવનાર દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે પ્રત્યેક કામદારોને એક કિલો કાજુકતરી, વિના મુલ્યે પ્રત્યેકને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૦/૨૦૨૦.

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

પૌષક લીમીટેડના વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓની યાદી

| ક્રમ | કામદારનું નામ |
|------|---------------------|
| ૧ | શ્રી પી. પી. પરમાર |
| ૨ | શ્રી સી. પી. પરમાર |
| ૩ | શ્રી એન. ડી. સોલંકી |
| ૪ | શ્રી પી. બી. હરીજન |
| ૫ | શ્રી એમ. જી. પરમાર |
| ૬ | શ્રી આર. જે. રાઠોડ |
| ૭ | શ્રી જી. પી. પરમાર |
| ૮ | શ્રી એલ. સી. પરમાર |
| ૯ | શ્રી આર. એચ. પરમાર |
| ૧૦ | શ્રી કે. જી. પરમાર |
| ૧૧ | શ્રી આર. આર. પરમાર |
| ૧૨ | શ્રી એસ. જે. જાદવ |
| ૧૩ | શ્રી કે. આર. સોલંકી |
| ૧૪ | શ્રી જી. આર. પરમાર |
| ૧૫ | શ્રી બી. એમ. પરમાર |
| ૧૬ | શ્રી જે. યુ. પરમાર |
| ૧૭ | શ્રી એ. પી. પરમાર |
| ૧૮ | શ્રી કે. ડી. પરમાર |
| ૧૯ | શ્રી એન. ડી. પરમાર |
| ૨૦ | શ્રી પી. કે. પરમાર |
| ૨૧ | શ્રી આર. બી. સોલંકી |
| ૨૨ | શ્રી એસ. આર. સોલંકી |
| ૨૩ | શ્રી એ. બી. સોલંકી |
| ૨૪ | શ્રી સી. એસ. પરમાર |
| ૨૫ | શ્રી એસ. એસ. પરમાર |
| ૨૬ | શ્રી વી. એમ. પરમાર |
| ૨૭ | શ્રી આર. એસ. પરમાર |
| ૨૮ | શ્રી જે. જે. બારીયા |

| ક્રમ | કામદારનું નામ |
|------|---------------------|
| ૨૯ | શ્રી એમ. એચ. પરમાર |
| ૩૦ | શ્રી જી. એસ. પરમાર |
| ૩૧ | શ્રી આર. જી. ચાવડા |
| ૩૨ | શ્રી બી. આર. પરમાર |
| ૩૩ | શ્રી એસ. આર. પરમાર |
| ૩૪ | શ્રી એચ. પી. પરમાર |
| ૩૫ | શ્રી યુ. ડી. પરમાર |
| ૩૬ | શ્રી સી. આર. પરમાર |
| ૩૭ | શ્રી કે. એસ. ડામોર |
| ૩૮ | શ્રી એમ. એસ. પરમાર |
| ૩૯ | શ્રી એ. સી. પરમાર |
| ૪૦ | શ્રી એ. એફ. પરમાર |
| ૪૧ | શ્રી પી. સી. પરમાર |
| ૪૨ | શ્રી બી. યુ. સોલંકી |
| ૪૩ | શ્રી એસ. જી. પરમાર |
| ૪૪ | શ્રી આર. જી. પરમાર |
| ૪૫ | શ્રી પી. બી. પટેલ |
| ૪૬ | શ્રી જી. જી. પરમાર |
| ૪૭ | શ્રી આર. એસ. પરમાર |
| ૪૮ | શ્રી એસ. એમ. પરમાર |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, પૌષક લીમીટેડ, મુ. પાનેલાવ, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નં. (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૮-૧૯ દરમ્યાન કમાવેલ કુલ વેતન પર આધાર રાખી વર્ષ ૨૦૧૮-૧૯નું ૨૦ % બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નં. (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૮-૧૯ માટે માંગણીની નં. ૧માં જણાવ્યા પ્રમાણેનું ૨૦ % લેખે બોનસ ઉપરાંત પ્રત્યેક કામદારોને ઉચ્ચક ₹ ૫,૦૦૦/- દિવાળીની ગીફ્ટ તરીકેની રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને વર્ષ ૨૦૧૮ના નવેમ્બર માસમાં આવનાર દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે પ્રત્યેક કામદારોને એક કિલો કાજુકતરી, વિના મુલ્યે પ્રત્યેકને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૧/૨૦૨૦.

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

પૌષક લીમીટેડના વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના યાદી

| ક્રમ | કામદારનું નામ |
|------|---------------------|
| ૧ | શ્રી પી. પી. પરમાર |
| ૨ | શ્રી સી. પી. પરમાર |
| ૩ | શ્રી એન. ડી. સોલંકી |
| ૪ | શ્રી પી. બી. હરીજન |
| ૫ | શ્રી એમ. જી. પરમાર |
| ૬ | શ્રી આર. જે. રાઠોડ |
| ૭ | શ્રી જી. પી. પરમાર |
| ૮ | શ્રી એલ. સી. પરમાર |
| ૯ | શ્રી આર. એચ. પરમાર |
| ૧૦ | શ્રી કે. જી. પરમાર |
| ૧૧ | શ્રી આર. આર. પરમાર |
| ૧૨ | શ્રી એસ. જે. જાદવ |
| ૧૩ | શ્રી કે. આર. સોલંકી |
| ૧૪ | શ્રી જી. આર. પરમાર |
| ૧૫ | શ્રી બી. એમ. પરમાર |
| ૧૬ | શ્રી જે. યુ. પરમાર |
| ૧૭ | શ્રી એ. પી. પરમાર |
| ૧૮ | શ્રી કે. ડી. પરમાર |
| ૧૯ | શ્રી એન. ડી. પરમાર |
| ૨૦ | શ્રી પી. કે. પરમાર |
| ૨૧ | શ્રી આર. બી. સોલંકી |
| ૨૨ | શ્રી એસ. આર. સોલંકી |

| ક્રમ | કામદારનું નામ |
|------|---------------------|
| ૨૩ | શ્રી એ. બી. સોલંકી |
| ૨૪ | શ્રી સી. એસ. પરમાર |
| ૨૫ | શ્રી એસ. એસ. પરમાર |
| ૨૬ | શ્રી વી. એમ. પરમાર |
| ૨૭ | શ્રી આર. એસ. પરમાર |
| ૨૮ | શ્રી જે. જે. બારીયા |
| ૨૯ | શ્રી એમ. એચ. પરમાર |
| ૩૦ | શ્રી જી. એસ. પરમાર |
| ૩૧ | શ્રી આર. જી. ચાવડા |
| ૩૨ | શ્રી બી. આર. પરમાર |
| ૩૩ | શ્રી એસ. આર. પરમાર |
| ૩૪ | શ્રી એચ. પી. પરમાર |
| ૩૫ | શ્રી યુ. ડી. પરમાર |
| ૩૬ | શ્રી સી. આર. પરમાર |
| ૩૭ | શ્રી કે. એસ. ડામોર |
| ૩૮ | શ્રી એમ. એસ. પરમાર |
| ૩૯ | શ્રી એ. સી. પરમાર |
| ૪૦ | શ્રી એ. એફ. પરમાર |
| ૪૧ | શ્રી પી. સી. પરમાર |
| ૪૨ | શ્રી બી. યુ. સોલંકી |
| ૪૩ | શ્રી એસ. જી. પરમાર |
| ૪૪ | શ્રી આર. જી. પરમાર |
| ૪૫ | શ્રી પી. બી. પટેલ |
| ૪૬ | શ્રી જી. જી. પરમાર |
| ૪૭ | શ્રી આર. એસ. પરમાર |
| ૪૮ | શ્રી એસ. એમ. પરમાર |

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

